



Föreskrifter om ändring i Tullverkets föreskrifter och allmänna råd (TFS 2004:20) om handläggning av tjänstefel m.m.;

TFS 2006:20

Utkom från trycket
den 14 september 2006

beslutade den 6 september 2006.

Med stöd av 18 § verksförordningen (1995:1322) föreskriver¹ Tullverket i fråga om Tullverkets föreskrifter och allmänna råd (TFS 2004:20) om handläggning av tjänstefel m.m. att 3, 5–10 och 12 §§ samt de allmänna råden till 10 § skall ha följande lydelse.

3 § En anmälan enligt 2 § skall göras av den som är överordnad. Anmälan skall vara skriftlig.

5 § En anmälan enligt 2 § skall lämnas till personalavdelningen om den som lämnar anmälan är placerad vid huvudkontoret eller i övrigt vid utvecklingsavdelningen, IT-avdelningen eller administrationsavdelningen. Är den som lämnar en anmälan placerad vid ett kompetenscenter skall anmälan lämnas till chefen för kompetenscentret. Avser en anmälan en anställd vid ett annat kompetenscenter skall ärendet lämnas vidare till det kompetenscentret.

Den anställde och dennes arbetstagarorganisation skall informeras om anmälan.

6 § En utredning med anledning av en anmälan enligt 2 § skall göras skyndsamt. Den skall i regel ledas av chefen för personalavdelningen respektive chefen för det kompetenscenter som enligt 5 § tagit emot anmälan.

Under utredningen skall den anställde ges möjlighet att muntligen eller skriftligen uttala sig om vad som anförs mot denne. De personer som kan lämna upplysningar i ärendet skall ges möjlighet att muntligen eller skriftligen lämna dessa.

Muntliga uppgifter som den anställde eller någon annan lämnar skall antecknas noggrant i ett protokoll och bekräftas skriftligen av den som lämnat uppgifterna.

7 § Om avskedande eller uppsägning på grund av personliga skäl kan komma i fråga i ett ärende som utreds av ett kompetenscenter, skall perso-

¹ Dnr TV0-2006-462.

nalavdelningen underrättas snarast, dock senast två veckor efter det att omständigheterna först blev kända av arbetsledningen vid kompetenscentret.

Om uppsägning på grund av personliga skäl kan komma i fråga i ett ärende, skall det av utredningen framgå om det föreligger särskilda skäl för avstängning från arbetet under uppsägningstiden.

8 § En utredning enligt 6 § som gjorts av ett kompetenscenter skall överlämnas till personalavdelningen. Chefen för kompetenscentret kan efter samråd med personalavdelningen avstå från att överlämna utredningen om den avser en tjänsteförseelse av mindre allvarligt slag.

Ett protokoll över ett muntligt yttrande från den anställde eller från någon som lämnar upplysningar i ärendet vilket upprättas vid kompetenscentret efter det att ärendet har överlämnats till huvudkontoret skall bekräftas skriftligen. Protokoll eller annan utredning som den anställde företett skall överlämnas till huvudkontoret snarast.

9 § Vid en misstanke om brott enligt 20 kap. 1 och 2 §§ samt 3 § första stycket brottsbalken kan ett kompetenscenter överlämna ärendet till personalavdelningen utan att en utredning enligt 6 § har gjorts. Detsamma gäller vid misstanke om annat brott, om det kan antas föranleda någon annan påföljd än böter.

10 § Har en anställd dömts för ett brott utanför arbetet, skall personalavdelningen låta utreda den anställdes lämplighet att inneha sin anställning i Tullverket.

Allmänna råd

Om en chef vid huvudkontoret eller för ett kompetenscenter får kännedom om att en anställd vid huvudkontoret eller i övrigt någon av stödfunktionerna respektive kompetenscentret har dömts för ett brott utanför arbetet, bör berörd chef sända ett exemplar av domen i målet till personalavdelningen.

12 § När en utredning enligt 6 eller 10 § har avslutats, skall den överlämnas av personalavdelningen till personalansvarsnämnden som fattar beslut i ärendet.

Denna författning träder i kraft den 1 oktober 2006.

TULLVERKET

KARIN STARRIN

Per Kjellsson
(Rättssekretariatet)